

Innovatief Leiderschap

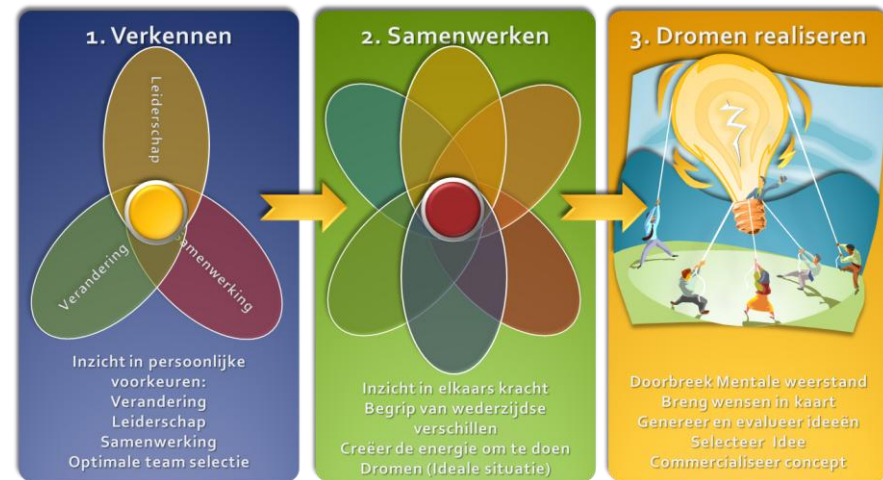
Crossing Signals helpt U door teams samen te stellen die hun diversiteit gebruiken om snel creatieve oplossingen te realiseren. Creativiteit is de juiste ideeën verzinnen, en innovatie is deze ideeën tot leven brengen. Door diversiteit effectief in te zetten helpen wij teams alle facetten van hun uitdaging te zien en leren ze de juiste vragen te stellen. De juiste vraag is tachtig procent van het antwoord en met ons innovatieproces bieden we de kortste route naar voor Uw organisatie unieke oplossingen.

Samenwerken vanuit Diversiteit



Met de [Collaboration Scorecard™](#) geven wij Uw medewerkers een onbevooroordeelde kijk op hun voorkeuren bij het maken van keuzes in de omgang met verandering, leiderschap en samenwerking. We zetten die in als basis voor de evaluatie van bestaande teams en selectie van nieuwe teams. Teams die binnen hun context uitblinken in waardecreatie.

Innoveren in Diversiteit



Tijdens de ‘Verkennen’ fase selecteren we een nieuw team of geven feedback op een bestaand team op basis van de Collaboration Scorecard. In de fase ‘Samenwerken’ leggen we de basis voor samenwerking door mensen aan te spreken op wat ze belangrijk vinden, wat voor hen waardevol is. Inzicht in deze waardepatronen vormt de basis voor het leren omgaan met de blokkades en tegenstellingen die creativiteit en oplossingen in de weg staan. Het respect en vertrouwen dat hierdoor toeneemt, is de basis voor elke vorm van samenwerking.

Aan het einde van de ‘Samenwerken’ fase leggen we de ideale situatie vast die het team als geheel wil bereiken; het gezamenlijke doel en de criteria voor succes. In de derde en laatste fase genereren en selecteren we die oplossingen die de droom van de ideale situatie voor het team in zicht brengt. Het team maakt daarbij gebruik van de unieke bijdrage van elk individu.



Onderscheidend Vermogen

Crossing Signals onderscheidt zich door diversiteit inzichtelijk te maken en de schijnbare tegenstellingen op te zoeken waarachter creatieve oplossingen verscholen liggen. We zetten complexe verandering om in kansen.

Voordelen

1. Teams met het vermogen om verandering naar waarde in te schatten.
2. Teams die gegeven hun context creatief met problemen en wensen omgaan.
3. Medewerkers die met veel energie oplossingen op een voor uw organisatie originele manier tot leven te brengen.
4. Een significante toename in de snelheid van handelen en waardecreatie.

Wilt U in uw organisatie een sprong in waardecreatie maken? Ga naar www.xignals.com of neem direct contact met ons op:

Rudy Hoeboer rudy@xignals.com +31 (0)6 5051 4560

Mathijs van Zutphen mathijs@xignals.com +31 (0)6 2685 0548

Feedback op onze dienstverlening

Iedereen erkent dat samenwerken in diversiteit nodig is voor innovatie. We geloven allemaal dat een sterk en creatief team tot meer succes zal leiden. Hoe zorgvuldig zijn we echter in het samenstellen van zo'n team? Hoe evalueren we zo'n team? Hoe gaan we ermee aan de slag? Crossing Signals kent het belang en begrijpt de business context voor een team dat in een complexe dynamiek met veel creativiteit nieuwe waarde moet creëren. Doe jezelf een plezier en besteedt samen met Crossing Signals

eens wat meer aandacht aan teamvorming in relatie tot innovatie. Succes verzekerd!

Global IT Manager Phillips

Crossing Signals heeft een geweldige tool, helder en goed bruikbaar, inhoudelijk perfect!

Germt O. van der Veen, Directeur GTI SUEZ Healthcare

De scorecard biedt een voortdurende referentie voor samenwerking binnen onze teams van creatieve ondernemers. De structuur van de aanpak van Crossing Signals biedt ons houvast en garandeert voortgang bij het realiseren van maatschappelijk verantwoorde oplossingen voor zowel onszelf als de wijk Slotervaart. Het maakt het ook een stuk makkelijker om onze sponsors en de gemeente Amsterdam betrokken te houden bij ons initiatief.

M. de Wolff, Partner Beehive

De Collaboration Scorecard resultaten en profielen zijn een uitstekend startpunt voor onze gezamenlijke inspanningen.

T.C.M. van Hoesel, Rabobank Nederland, Directoraat MVO

Short questions, short answers, strong guidance

Finance manager Microsoft EMEA

Interesting self reflection and useful knowledge in the day to day management of highly qualified staff

Country Manager of a 1st tier investment bank