



Crossing Signals

Crossing Signals beantwoordt de vraag hoe u het unieke creatieve vermogen van u en uw medewerkers optimaal in kunt zetten. De concurrentie kan uw producten en diensten kopiëren, maar niet dit unieke creatieve vermogen. Door ons op dit vermogen te concentreren helpen wij teams om creatief om te gaan met complexe problemen, te innoveren en de resulterende veranderingen te leiden op een manier die uniek is voor uw organisatie.

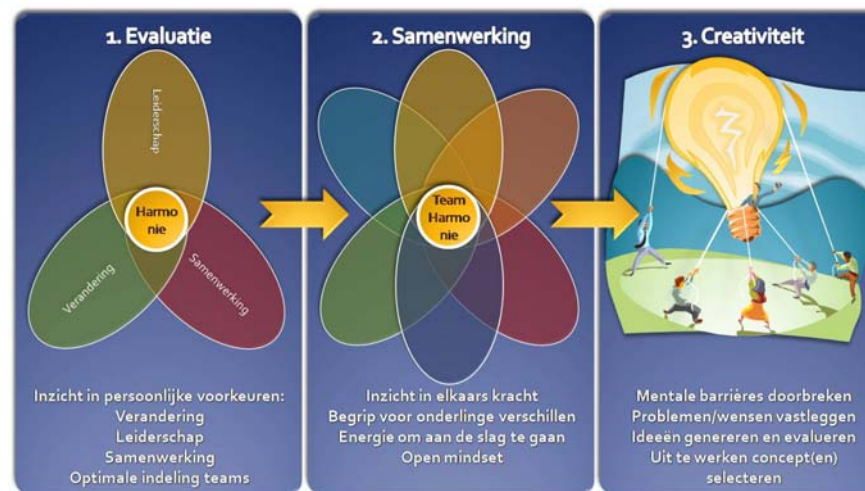
In de muziek ontstaan prachtige harmonieën als de juiste klanken elkaar kruisen. Crossing Signals vindt de harmonieën tussen de onderscheidende kwaliteiten, stijlen en waardepatronen van uw medewerkers. Wij bieden U de mogelijkheid om creatief te zijn met deze harmonieën, binnen uw eigen organisatie en daarbuiten. Composeer uw organisatie en zet het unieke potentieel van u en uw medewerkers optimaal in!

Onze Collaboration Scorecard™ brengt het potentieel van uw medewerkers in kaart en maakt ze bewust van hun kracht en potentieel. Wij geven een onbevooroordeelde kijk op hun vermogen om met verandering om te gaan, leiderschap te tonen en samen te werken. Vervolgens bouwen wij teams - management, business development, productontwikkeling, etc. - die uitblinken in waardecreatie en die zich onderscheiden door op creatieve wijze met complexe wensen om te gaan, te innoveren en resulterende veranderingen te leiden.

Voordelen

1. Tevreden medewerkers.
2. Effectieve samenwerking.
3. Verhoogde creativiteit en snelheid van handelen.
4. Verbeterd inschattingsvermogen om verandering naar waarde in te schatten, te acteren en vernieuwing te versnellen.

Aanpak



Onze aanpak richt zich op wat mensen belangrijk vinden, wat voor hen waardevol is. Inzicht in deze waardepatronen vormt de basis voor het leren omgaan met de mentale barrières en paradoxen die creativiteit en innovatie in de weg staan. Het biedt de vrijheid om nieuwe paden in te slaan en nieuwe waarde te creëren. Het team creëert die waarde door gebruik te maken van de unieke bijdrage van elk individu en zijn potentieel om te veranderen, samen te werken en leiderschap te tonen.

Indien u dat wenst voeren wij twee keer per jaar een Collaboration Quick Scan (vijf minuten per medewerker) uit om de evolutie van individuen en teams te bepalen en te beoordelen of zij nog steeds geschikt zijn voor de context waarin ze opereren.

Wilt U in uw organisatie een sprong in waardecreatie maken? Ga naar www.signals.com of neem direct contact met ons op:

Rudy Hoehoer rudy@signals.com +31 (0)6 5051 4560
 Mathijs van Zutphen mathijs@signals.com +31 (0)6 2685 0548



Management is doing things right. Leadership is doing the right things.
Peter Drucker